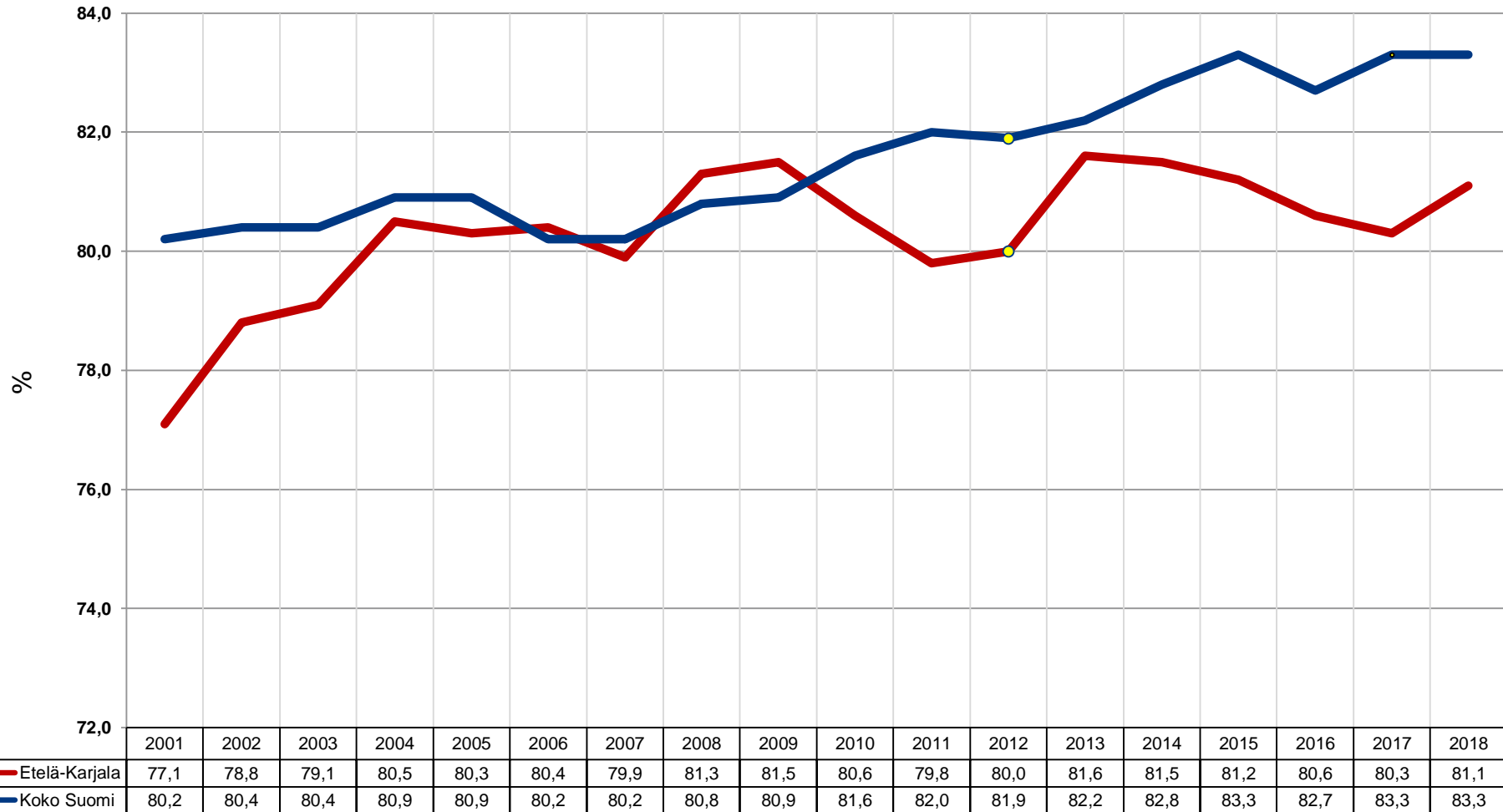
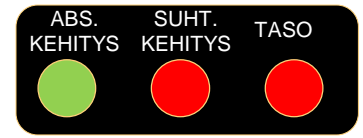




## S8. Kokoaikaisten naispalkansaajien kokonaisansiot % miesten ansioista (Etelä-Karjala)



Lähde: Tilastokeskus, Palkat ja kustannukset, Palkkarakenne



## S8. Kokoaikaisten naispalkansaajien kokonaisansiot % miesten ansioista (Etelä-Karjala)

**Arviointiperusteet:** Tilastokeskuksen kokoamien ansiotilastojen avulla voidaan verrata sukupuolten ansiokehitystä toisiinsa ja seurata alueellisia eroja. Yhteiskunnallisena tavoitteena on oikeudenmukainen tulonjako, jossa pelkkä sukupuoli ei määritä ansioiden korkeutta. Tässä käytetty indikaattori kuvaa mies- ja naispalkansaajien ansioiden keskinäistä suhdetta. Tietona käytetään kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioita (vuoteen 2005 saakka kuukauspalkkaisten). Mukana eivät siten ole osa-aikatyöntekijät eivätkä yrittäjät. Osa-aikatyötä tekee Suomessa vähitellen nouseva osuus palkansaajista: määrältään noin 320 000 (n. 15 % kaikista palkansaajista). Yrittäjiä on hieman enemmän. Kokoaikaiset palkansaajat ovat työllisten enemmistö, joten kuvan avulla voidaan arvioida sekä sukupuolten ansioeron suuruutta, että sen ajallista muutosta.

Tilastokeskus on tehnyt muutoksen palkkarakennetilaston tuntiansiolaskentaan. Muutos vaikuttaa laskevasti tuntiansioihin, jotka lasketaan palkattua tuntia kohden. Muutos tulee voimaan ensimmäisen kerran vuoden 2018 tilastotiedoissa. Katso lisätietoa täältä.

Sukupuolten palkkaerojen suuruutta selittää Suomessa merkittävässä määrin sukupuolten mukaan jakautunut työelämä ja kunkin alan palkkaus (katso esimerkiksi Tilastokeskus, Palkat ja työvoimakustannukset). Miehet ja naiset sijoittuvat eri toimialoille ja naiset tyypillisemmin aloille, joissa keskimääräiset ansiot jäävät miesvaltaisia aloja pienemmiksi. Osittain, mutta palkkaerojen kannalta ehkä vähemmän merkityksellisesti, naiset myös saattavat sijoittua toimialan sisällä matalammin palkattuihin tehtäviin. Suomessa palkkaero miesten ja naisten välillä on EU-maiden suurimpien joukossa. Viimeisimmässä Eurostatin tilastoissa naiset ansaitsivat 9,5 % vähemmän kuin miehet. Korkein ero oli Kreikassa (21,0 %) ja matalin Liettuassa (2,3 %) sekä Latviassa (4,2 %). Suomea suuremmat erot olivat muun muassa Alankomaissa, Kroatiaassa, Slovakiassa ja Tshekissä.

Eteläkarjalaisten kokoaikaisten palkansaajamiesten kokonaisansioiden keskiarvo oli 3 666 euroa (vuonna 2016 3 555 €) kuukaudessa, naisten 2 975 euroa (vuonna 2016 2 866 €). Naisten ansiot olivat siten 81,1 % miesten ansioista. Etelä-Karjalan maakunta sijoittuu suurimpien ansioerojen listalla toiseksi. Ainoastaan Kymenlaaksossa (80,3 %) ansioerot ovat suuremmat. Pienimmät erot olivat Etelä-Savossa (88,4 %) ja Pohjois-Karjalassa (87,8 %).

Etelä-Karjalassa oli vuonna 2018 kokoaikaisia miespalkansaajia 15 607. Vuoden 2017 tietoja ei tilaston päivitysajankohdan aikaan ollut enää saatavilla. Kokoaikaisia naispalkansaajia maakunnassa työskenteli 14 473. Miehistä 82,4 % työskenteli yksityissektorilla, 8,0 % valtiolla ja 9,5 % kuntasektorilla. Myös kokoaikaisten naispalkansaajien enemmistö työskenteli yksityissektorilla: 52,6 %. Kuntasektorilla työskenteli 42,7 % kokoaikaisista naispalkansaajista. Valtiolla työskentelevien osuus oli 4,7 %.

Valtiosektorilla naisten ansiot olivat 85,2 % miesten ansioista (koko Suomen keskiarvo 86,7 %), kuntasektorilla 81,0 % (maan keskiarvo 84,4 %) ja yksityisellä sektorilla 79,0 % (maan keskiarvo 84,8 %). Ansioero oli siten suurin yksityisellä sektorilla. Ero oli selvästi maan keskiarvoa suurempi.

**Indikaattorin kehittyminen:** Etelä-Karjalassa indikaattori S8 on kehittynyt vuoden 2012 jälkeen **positiivisesti**, kansallista kehitystä **heikommin** indikaattorin tason oltua v.2018 kansallista tasoa **heikompi**.