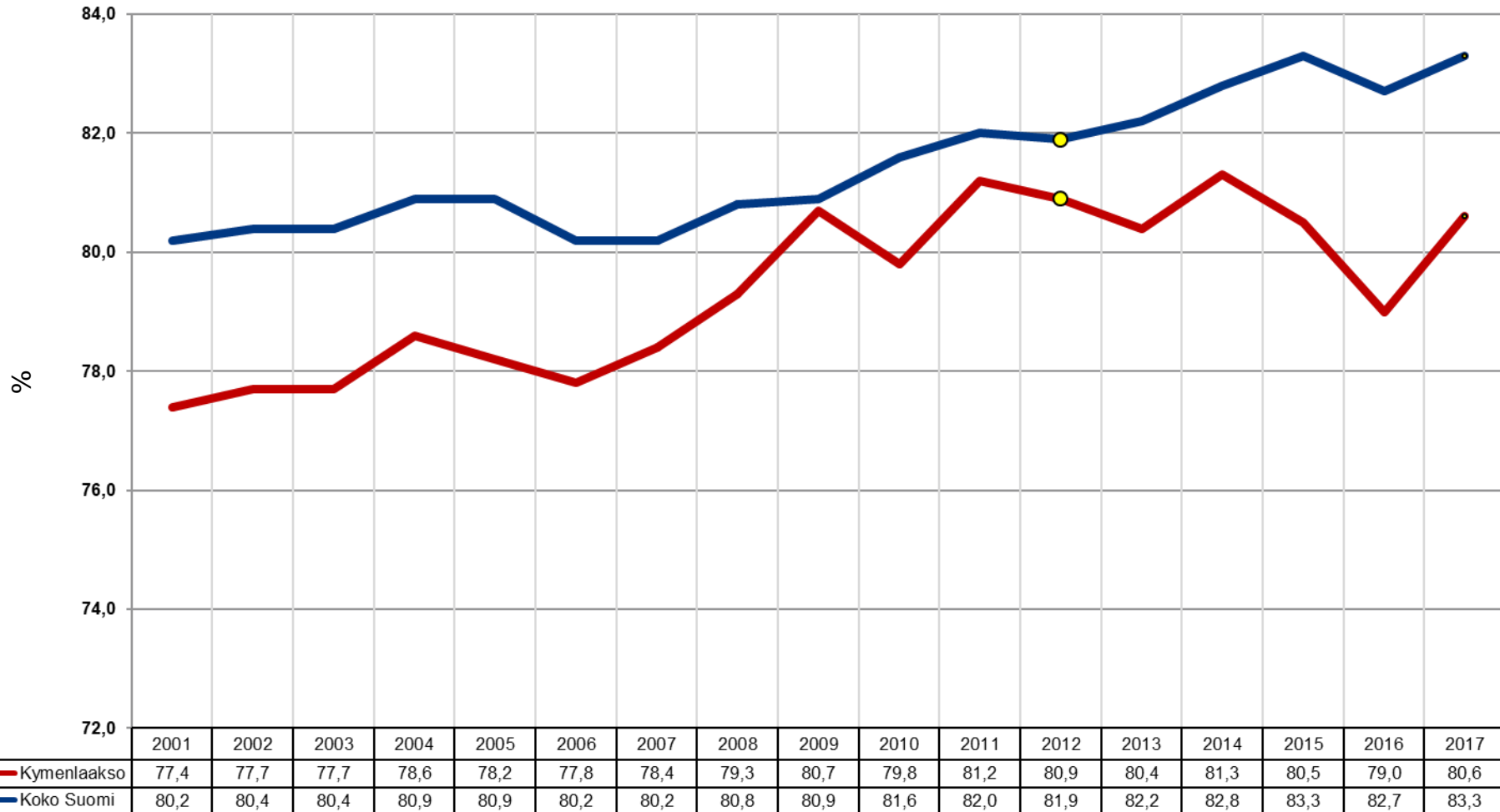
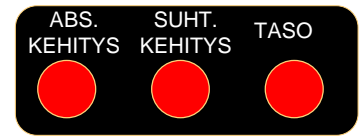




S8. Kokoaikaisten naispalkansaajien kokonaisansiot % miesten ansioista (Kymenlaakso)



Lähde: Tilastokeskus, Palkat ja kustannukset, Palkkarakenne



S8. Kokoaikaisten naispalkansaajien kokonaisansiot % miesten ansioista (Kymenlaakso)

Arviointiperusteet: Tilastokeskuksen kokoamien ansiotilastojen avulla voidaan verrata sukupuolten ansiokehitystä toisiinsa ja seurata alueellisia eroja. Yhteiskunnallisena tavoitteena on oikeudenmukainen tulonjako, jossa pelkkä sukupuoli ei määritä ansioiden korkeutta. Tässä käytetty indikaattori kuvaa mies- ja naispalkansaajien ansioiden keskinäistä suhdetta. Tietona käytetään kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioita (vuoteen 2005 saakka kuukausipalkkaisten). Mukana eivät siten ole osa-aikatyöntekijät eivätkä yrittäjät. Osa-aikatyötä tekee Suomessa vähitellen nouseva osuus palkansaajista: määrältään noin 320 000 (noin 15 % kaikista palkansaajista). Yrittäjiä on hieman enemmän. Kokoaikaiset palkansaajat ovat työllisten enemmistö, joten kuvan avulla voidaan arvioida sekä sukupuolten ansioeron suuruutta että sen ajallista muutosta.

Sukupuolten palkkaerojen suuruutta selittää Suomessa merkittävässä määrin sukupuolten mukaan jakautunut työelämä ja kunkin alan palkkaus (katso esimerkiksi Tilastokeskus, Palkat ja työvoimakustannukset). Miehet ja naiset sijoittuvat eri toimialoille ja naiset tyypillisemmin aloille, joissa keskimääräiset ansiot jäävät miesvaltaisia aloja pienemmiksi. Osittain, mutta palkkaerojen kannalta ehkä vähemmän merkityksellisesti, naiset myös saattavat sijoittua toimialan sisällä matalammin palkattuihin tehtäviin. Suomessa palkkaero miesten ja naisten välillä on EU-maiden suurimpien joukossa. Viimeisimmässä Eurostatin tilastoissa naiset ansaitsivat 17,4 % vähemmän kuin miehet. Korkein ero oli Virossa (25,3 %) ja matalin Romaniassa (5,2 %) sekä Italiassa (5,3 %). Suomea suuremmat erot olivat muun muassa Itävallassa, Saksassa, Slovakiassa ja Isossa-Britanniassa.

Kymenlaaksolaisten kokoaikaisten palkansaajamiesten kokonaisansioiden keskiarvo oli 3 612 euroa (edellisvuonna 3 523 €) kuukaudessa, naisten 2 854 euroa (edellisvuonna 2 830 €). Naisten ansiot olivat siten 79 prosenttia miesten ansioista. Miesten ansiot kasvoivat edellisvuodesta 89 euroa ja naisten 24 euroa, joten miesten suuremman ansionousun vuoksi sukupuolten ansioerot kasvoivat jonkin verran edellisvuoden luvusta. Maakuntien välisessä vertailussa Kymenlaaksossa on suurimmat palkkaerot miesten ja naisten välillä. Seuraavaksi suurimmat erot olivat Etelä-Karjalassa (naisten ansio miesten ansiosta 80,6 %) ja Päijät-Hämeessä (81,5 %). Pienimmät erot olivat Kainuussa (87,2 %) ja Pohjois-Karjalassa (87,0 %).

Kymenlaaksossa oli vuonna 2016 kokoaikaisia miespalkansaajia 19 134. Edellisvuonna määrä oli 19 303, joten vähennystä on 169 henkeä. On huomioitava, että tässä on kyse pelkästään kokoaikaisista ja palkansaajista, ei kaikista työllisistä. Kokoaikaisia naispalkansaajia maakunnassa työskenteli 20 107 (edellisvuonna 20 123). Miehistä 79,2 % (edellisvuonna 78,7 %) työskenteli yksityissektorilla, 9,7 % (10,0 %) valtiolla ja 11,1 % (11,3 %) kuntasektorilla. Myös kokoaikaisten naispalkansaajien enemmistö, joskin melko niukka, työskenteli yksityissektorilla: 49,3 % (edellisvuonna 49,6 %). Kuntasektori työllistää paljon naisia, lähes saman verran (45,8 %) kuin yksityissektori. Valtiolla työskentelevien osuus oli 4,8 %.

Valtiosektorilla naisten ansiot olivat 81,7 % miesten ansioista (koko Suomen keskiarvo 85,6 %), kuntasektorilla 82,1 % (maan keskiarvo 83,5 %) ja yksityisellä sektorilla 77,1 % (maan keskiarvo 84,1 %). Ansioero oli siten suurin yksityisellä sektorilla. Ero oli selvästi maan keskiarvoa suurempi.

Indikaattorin kehittyminen: Kymenlaaksossa indikaattori S8 on vaihdellut tasaisesti v. -11 –16, jääden kuitenkin edelleen hieman vastaavasta valtakunnallisesta tasosta. Kymenlaaksossa indikaattori S8 on kehittynyt v. 2011 jälkeen **negatiivisesti**, kansallista kehitystä **heikommin** indikaattorin tason ollessa kansallista tasoa **heikompi**.