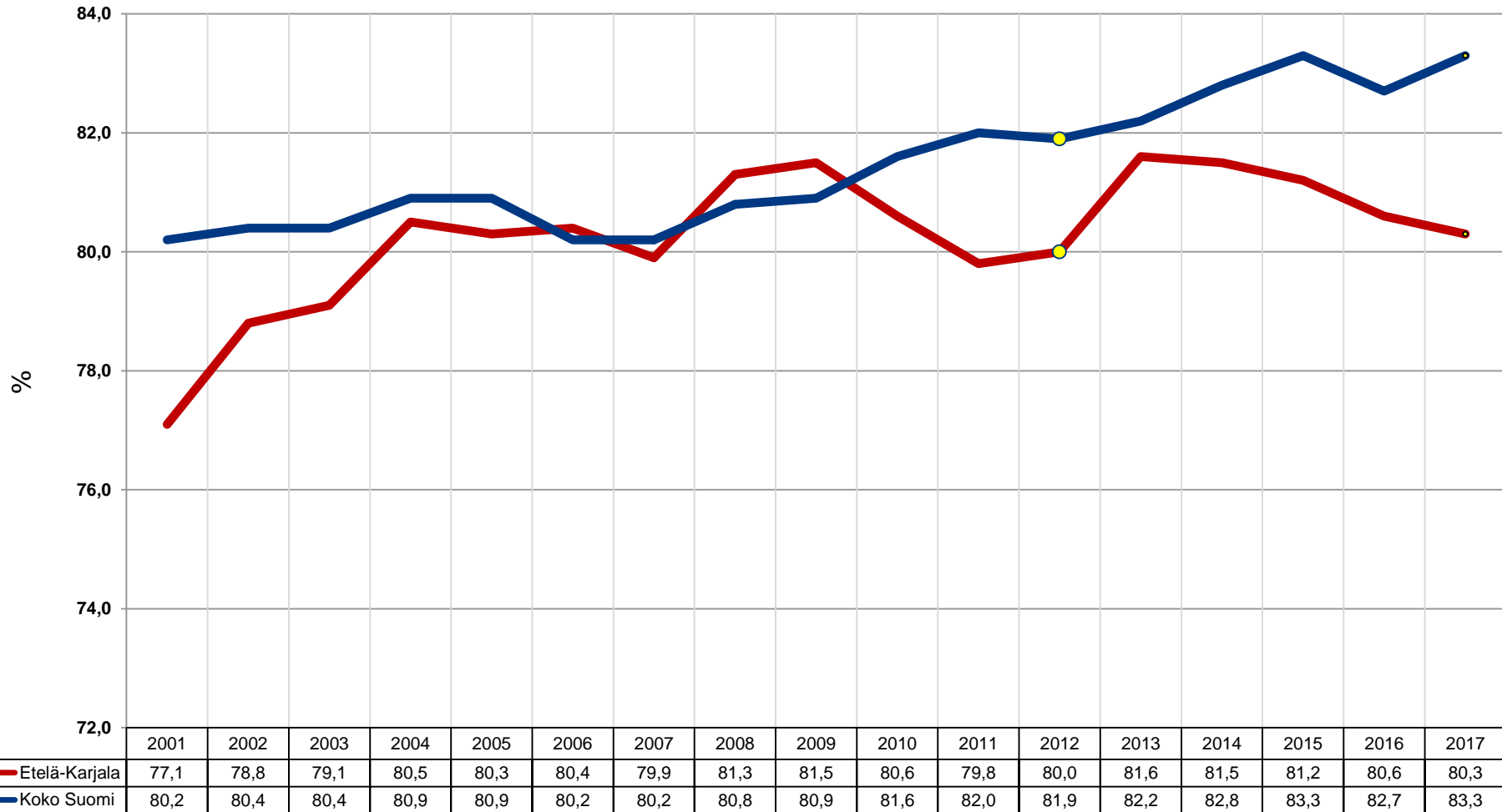
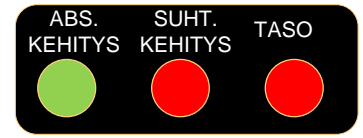




S8. Kokoaikaisten naispalkansaajien kokonaisansiot % miesten ansioista (Etelä-Karjala)



Lähde: Tilastokeskus, Palkat ja kustannukset, Palkkarakenne



S8. Kokoaikaisten naispalkansaajien kokonaisansiot % miesten ansioista (Etelä-Karjala)

Arviointiperusteet: Tilastokeskuksen kokoamien ansiotilastojen avulla voidaan verrata sukupuolten ansiökehitystä toisiinsa ja seurata alueellisia eroja. Yhteiskunnallisena tavoitteena on oikeudenmukainen tulonjako, jossa pelkkä sukupuoli ei määritä ansiöiden korkeutta. Tässä käytetty indikaattori kuvaa mies- ja naispalkansaajien ansiöiden keskinäistä suhdetta. Tietona käytetään kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioita (vuoteen 2005 saakka kuukausipalkkaisten). Mukana eivät siten ole osa-aikatyöntekijät eivätkä yrittäjät. Osa-aikatyötä tekee Suomessa vähitellen nouseva osuus palkansaajista: määrältään noin 320 000 (n. 15 % kaikista palkansaajista). Yrittäjiä on hieman enemmän. Kokoaikaiset palkansaajat ovat työllisten enemmistö, joten kuvan avulla voidaan arvioida sekä sukupuolten ansiöeron suuruutta että sen ajallista muutosta.

Sukupuolten palkkaerojen suuruutta selittää Suomessa merkittävässä määrin sukupuolten mukaan jakautunut työelämä ja kunkin alan palkkaus (katso esimerkiksi Tilastokeskus, Palkat ja työvoimakustannukset). Miehet ja naiset sijoittuvat eri toimialoille ja naiset tyypillisemmin aloille, joissa keskimääräiset ansiöt jäävät miesvaltaisia aloja pienemmiksi. Osittain, mutta palkkaerojen kannalta ehkä vähemmän merkityksellisesti, naiset myös saattavat sijoittua toimialan sisällä matalammin palkattuihin tehtäviin. Suomessa palkkaero miesten ja naisten välillä on EU-maiden suurimpien joukossa. Viimeisimmässä Eurostatin tilastoissa naiset ansaitsivat 17,4 % vähemmän kuin miehet. Korkein ero oli Virossa (25,3 %) ja matalin Romaniassa (5,2 %) sekä Italiassa (5,3 %). Suomea suuremmat erot olivat muun muassa Itävallassa, Saksassa, Slovakiassa ja Isossa-Britanniassa.

Eteläkarjalaisten kokoaikaisten palkansaajamiesten kokonaisansiöiden keskiarvo oli 3 555 euroa (edellisvuonna 3 485 €) kuukaudessa, naisten 2 866 euroa (edellisvuonna 2 829 €). Naisten ansiöt olivat siten 80,6 % miesten ansioista. Miesten ansiöt kasvoivat edellisvuodesta 70 euroa, naisten 37 euroa, joten naisten pienemmän ansionousun vuoksi sukupuolten ansiöerot kasvoivat jonkin verran edellisvuoden luvusta. Etelä-Karjalan maakunta sijoittuu suurimpien ansiöerojen listalla toiseksi. Ainoastaan Kymenlaaksossa (79 %) ansiöerot ovat suuremmat. Pienimmät erot olivat Kainuussa (87,2 %) ja Pohjois-Karjalassa (87,0 %).

Etelä-Karjalassa oli vuonna 2016 kokoaikaisia miespalkansaajia 15 689. Edellisvuodesta määrä on kasvanut (+ 194). Kokoaikaisia naispalkansaajia maakunnassa työskenteli 15 316. Naisten määrä pysyi lähes samana. Miehistä 82,2 % (edellisvuonna 82,0 %) työskenteli yksityissektorilla, 8,1 % (8,1 %) valtiolla ja 9,7 % (10,0 %) kuntasektorilla. Myös kokoaikaisten naispalkansaajien enemmistö työskenteli yksityissektorilla: 52,9 % (edellisvuonna 53,2 %). Kuntasektorilla työskenteli 42,4 % kokoaikaisista naispalkansaajista. Valtiolla työskentelevien osuus oli 4,6 %.

Valtiosectorilla naisten ansiöt olivat 85,3 % miesten ansioista (koko Suomen keskiarvo 85,6 %), kuntasektorilla 79,3 % (maan keskiarvo 83,5 %) ja yksityisellä sektorilla 78,1 % (maan keskiarvo 84,1 %). Ansiöero oli siten suurin yksityisellä sektorilla. Ero oli selvästi maan keskiarvoa suurempi.

Indikaattorin kehittyminen: Etelä-Karjalassa indikaattori S8 on kehittynyt vuoden 2011 jälkeen **positiivisesti**, kansallista kehitystä **heikommin** indikaattorin tason oltua v.2016 kansallista tasoa **heikompi**.