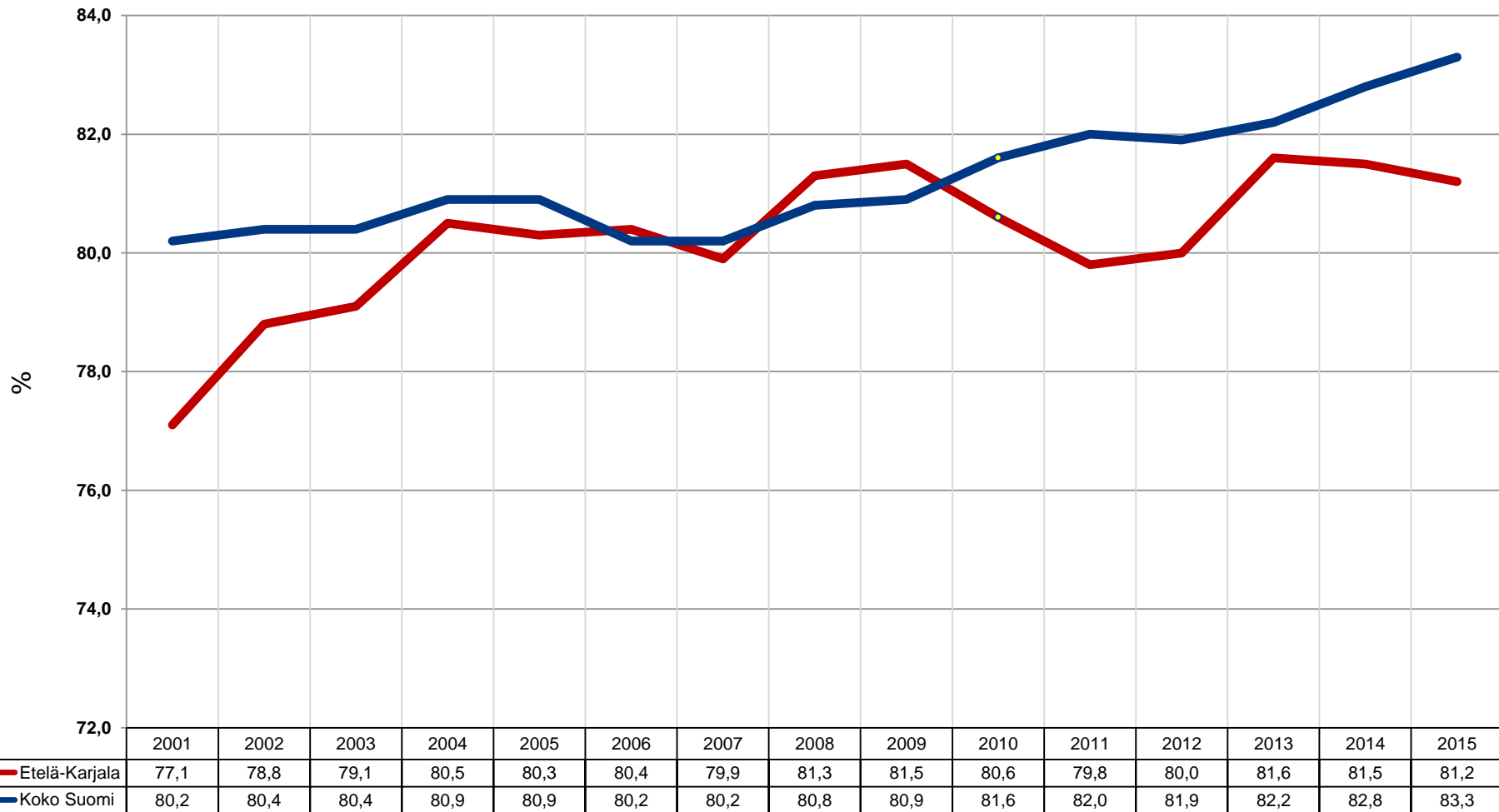
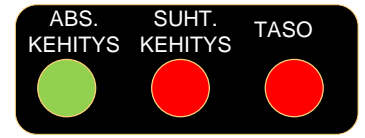




## S8. Kokoaikaisten naispalkansaajien kokonaisansiot % miesten ansioista (Etelä-Karjala)



Lähde: Tilastokeskus, Palkat ja kustannukset, Palkkarakenne



## S8. Kokoaikaisten naispalkansaajien kokonaisansiot % miesten ansioista (Etelä-Karjala)

**Arviointiperusteet:** Tilastokeskuksen kokoamien ansiotilastojen avulla voidaan verrata sukupuolten ansiokehitystä toisiinsa ja seurata alueellisia eroja. Yhteiskunnallisena tavoitteena on oikeudenmukainen tulonjako, jossa pelkkä sukupuoli ei määritä ansioiden korkeutta. Tässä käytetty indikaattori kuvaa mies- ja naispalkansaajien ansioiden keskinäistä suhdetta. Tietona käytetään kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioita (vuoteen 2005 saakka kuukausipalkkaisten). Mukana eivät siten ole osa-aikatyöntekijät eivätkä yrittäjät. Osa-aikatyötä tekee Suomessa vähitellen nouseva osuus palkansaajista: määrältään noin 320 000 (n. 15 % kaikista palkansaajista). Yrittäjiä on hieman enemmän. Kokoaikaiset palkansaajat ovat työllisten enemmistö, joten kuvan avulla voidaan arvioida sekä sukupuolten ansioeron suuruutta että sen ajallista muutosta.

Sukupuolten palkkaerojen suuruutta selittää Suomessa merkittävässä määrin sukupuolten mukaan jakautunut työelämä ja kunkin alan palkkaus (ks. esim. Tilastokeskus, Palkat ja työvoimakustannukset). Miehet ja naiset sijoittuvat eri toimialoille ja naiset tyypillisemmin aloille, joissa keskimääräiset ansiot jäävät miesvaltaisista aloista pienemmiksi. Osittain, mutta palkkaerojen kannalta ehkä vähemmän merkityksellisesti, naiset myös saattavat sijoittua toimialan sisällä matalammin palkattuihin tehtäviin. Suomessa palkkaero miesten ja naisten välillä on EU-maiden suurimpien joukossa. Viimeisimmässä Eurostatin tilastoissa naiset ansaitsivat 17 % vähemmän kuin miehet. Korkein ero oli Virossa (27 %) ja matalin Italiassa sekä Luxemburgissa (5,5 %). Suomea suuremmat erot olivat mm. Itävallassa, Saksassa, Slovakiassa ja Isossa-Britanniassa.

Eteläkarjalaisten kokoaikaisten palkansaajamiesten kokonaisansioiden keskiarvo oli 3 485 euroa (edellisvuonna 3 435 €) kuukaudessa, naisten 2 829 euroa (edellisvuonna 2 799 €). Naisten ansiot olivat siten 81,2 % miesten ansioista. Miesten ansiot kasvoivat edellisvuodesta 50 euroa, naisten 30 euroa, joten naisten pienemmän ansionousun vuoksi sukupuolten ansioerot kasvoivat jonkin verran edellisvuoden luvusta. Etelä-Karjalan maakunta sijoittuu suurimpien ansioerojen listalla toiseksi. Ainoastaan Kymenlaaksossa (80,3 %) ansioerot ovat suuremmat. Pienimmät erot olivat Kainuussa ja Keski-Pohjanmaalla (87,0 %).

Etelä-Karjalassa oli v. 2014 kokoaikaisia miespalkansaajia 15 495. Edellisvuodesta määrä on pienentynyt (noin - 1 100). Kokoaikaisia naispalkansaajia maakunnassa työskenteli 15 341. Naisten määrä pysyi lähes samana. Miehistä 82,0 % (edellisvuonna 82,4 %) työskenteli yksityissektorilla, 8,1 % (7,4 %) valtiolla ja 10,0 % (10,1 %) kuntasektorilla. Myös kokoaikaisten naispalkansaajien enemmistö työskenteli yksityissektorilla: 53,2 % (edellisvuonna 52,7 %). Kuntasektorilla työskenteli 44 % kokoaikaisista naispalkansaajista ja valtiolla työskentelevien osuus oli noin 4 %.

Valtiosektorilla naisten ansiot olivat 85,4 % miesten ansioista (koko Suomen keskiarvo 84,6 %), kuntasektorilla 78,4 % (maan keskiarvo 82,8 %) ja yksityisellä sektorilla 78,8 % (maan keskiarvo 84,6 %). Ansioero oli siten suurin kuntasektorilla. Ero oli selvästi maan keskiarvoa suurempi ja maakuntien joukossa toiseksi suurin.

**Indikaattorin kehittyminen:** Etelä-Karjalassa indikaattori S8 on kehittynyt vuoden 2010 jälkeen **positiivisesti**, kansallista kehitystä **heikommin** indikaattorin tason oltua v.2015 kansallista tasoa **heikompi**.