

Sosiaali- ja terveys

Sosiaali- ja terveysalalla työskentelee 15 % Suomen työllisestä työvoimasta (383 000 henkilöä). Työ sisältää monipuolisia hoito-, hoiva-, kasvatusta- ja asiakaspalvelutehtäviä. Sosiaalipalveluilla tuetaan ihmisiä eri elämänvaiheissa ja -tilanteissa sekä autetaan arjessa selviytymisessä. Tehtäväalueita ovat esimerkiksi lastensuojelu, nuorisotyö, lasten päivähoito, mielenterveys- ja päihdetyö, vanhustyö, vammaistyö ja toimeentulotuen myöntäminen.

Terveydenhuollon tehtävänä on edistää terveyttä, ennaltaehkäistä sairauksia sekä parantaa ja hoitaa sairaita ihmisiä. Perusterveydenhuoltoa ovat mm. terveysneuvonta, sairaanhoito, kuntoutus, mielenterveyspalvelut, hammashuolto, kouluterveydenhuolto, opiskelijoiden terveydenhuolto sekä työterveyshuolto. Erikoissairaanhoito on lääketieteen ja hammaslääketieteen erikoisalojen mukaista sairauksien ehkäisyä, tutkimista, hoitoa, ensihoitoa, päivystystä ja lääkinällistä kuntoutusta. Suurin osa sosiaali- ja terveysalalla olevista työskentelee julkisella sektorilla. Yksityisellä sektorilla työskentelevien osuus on kuitenkin ollut kasvussa.



Toimialan yleisnäkymät

Alalla työskentelevien määrä on viime vuosikymmeninä kasvanut rajusti ja kasvun odotetaan edelleen jatkuvan. Kysyntä kasvaa tulevaisuudessa mm. väestön ikääntymisestä ja sosiaalisten ongelmien kasvusta johtuen. Vanhustyön osuus lisääntyy ja toimintatavat monipuolistuvat. Lasten ja nuorten sekä heidän perheidensä tukitoimintaan tullaan tarvitsemaan alan ammatillaisia. Terveyskasvatuksen ja ennaltaehkäisevän työn osuus kasvaa. Liikunta-alan kaupallistumisen myötä syntyy myös uusia työpaikkoja.

Työllisyysnäkymät

Sosiaali- ja terveysalan työllisiä on Kaakkois-Suomessa noin 21 000 (Kymenlaakso 12 200, Etelä-Karjala 8 700). Työllisyysnäkymät ovat alalle hyvät tai erinomaiset. Tällä hetkellä ja aivan lähitulevaisuudessa on pulaa mm. hammaslääkäreistä, lääkäreistä, bioanalyytikoista, sairaanhoitajista, suuhygienisteistä ja lähihoitajista. Vaikka kuntien heikentynyt taloustilanne vaikuttaa alan työllisyyteen, sitä pitää yllä palvelujen lakisääteisyys. Lähivuosina uusia työntekijöitä tarvitaan myös eläkkeelle lähtevien tilalle sekä kasvavien palvelutarpeiden tyydyttämiseksi.

Tulevaisuuden osaamisalueet

- lääkehoidon osaaminen, ensihoito ja kliininen asiantuntijuus
- neuvonta- ja palveluohjaus
- turvallisuuspalvelut
- lasten ja vanhusten tilapäis- ja osapäivähoito
- omaishoitajia ja kotihoitoa tukevat palvelut
- kuntoutus
- ennaltaehkäisevä terveydenhoito ja varhainen puuttuminen
- monikulttuurisuusosaaminen
- asiantuntijahoitajat (esim. diabetes-, muistihoidajat)
- eri toimialojen osaamisalueiden yhdistelmät
- palvelujen tuotteistaminen.

Tulevaisuuden kehityspiirteitä

- yksityisen ja julkisen terveydenhuollon välinen suhde
- uudet hoito- ja palvelumuodot
- yhteiskunnallisten ongelmien kasvu (päihteet, huumeet, mielenterveys)
- ennaltaehkäisevä terveydenhoito
- teknologian, robotiikan, etä- ja virtuaalipalveluiden kehittyminen
- työ verkostoissa.

Lisätietoja

www.ammattinetti.fi

www.arvostan.fi

www.foremmatti.fi